



Sección I: Disposiciones Generales

Disposiciones de la Guardia Civil

3353 *Instrucción para la aplicación inmediata de las modificaciones en materia de permisos contempladas para los empleados públicos por el Real Decreto-Ley 5/2023 de 28 de junio.*

El Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio (BOE 154, de 29 de junio), traspone diverso contenido de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo. Mediante su artículo 128 modifica las letras a) y l) del artículo 48 y añade una letra g) al artículo 49 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

De acuerdo con la previsión del artículo 29 de la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre, de derechos y deberes de los miembros de la Guardia Civil y con la habilitación recogida en la disposición final tercera de la Orden General 1/2016, de 22 de enero, por la que se regulan las vacaciones, permisos y licencias del personal del Cuerpo, se dictan las presentes instrucciones a fin de que permitan la inmediata aplicación al personal sujeto a dicha orden general de los cambios en la legislación para los funcionarios de la Administración General del Estado, sin perjuicio de su incorporación posterior a la norma cuando se aborde su modificación.

En su virtud, a propuesta del Jefe del Mando de Personal, y habiendo sido informadas y consultadas las asociaciones profesionales representativas de guardias civiles, dispongo:

Artículo único. Con efectos para los hechos causantes que tengan lugar desde el 30 de junio de 2023, la concesión y disfrute de los permisos que se indican al personal de la Guardia Civil, se efectuará de la forma siguiente:

Uno. Artículo 17 de la Orden General 1/2016, de 22 de enero.

El permiso contemplado en el artículo 17 de la Orden General 1/2016, de 22 de enero, se aplicará conforme a lo siguiente:

«1. En los supuestos de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva en el mismo domicilio con la persona de la Guardia Civil afectada y que requiera el cuidado efectivo de esta, se concederán como máximo cinco días hábiles.

Cuando se trate de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de cuatro días hábiles como máximo.

2. Cuando se trate de fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, se concederán como máximo tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles, cuando sea en distinta localidad. En el caso de fallecimiento de familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será, como máximo, de dos días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad.



3. El inicio de estos permisos será al día siguiente de producirse el hecho que los origine con independencia de que éste sea hábil o festivo, salvo que, se hubiera comenzado su disfrute en la misma fecha en la que se produjo aquel; y finalizará por haber desaparecido las causas que originaron su concesión, al agotarse el plazo máximo establecido en el presente artículo o cuando, sin haber agotado el citado plazo, se incorpore al puesto de trabajo.

4. A los efectos de este permiso se consideran inhábiles los sábados, domingos y días festivos.

Para asegurar su efecto neutro en la jornada de trabajo, el sábado y domingo que puedan existir entre el período inicial y final de este permiso contabilizarán como días no deducibles y equivalentes, a los solos efectos de cómputo horario para la determinación de la jornada de trabajo correspondiente, al descanso semanal. No así los días festivos, que computan como tales y por tanto como deducibles.»

Dos. Artículo 28 de la Orden General 1/2016, de 22 de enero.

El permiso contemplado en el artículo 28 de la Orden General 1/2016, de 22 de enero, se aplicará conforme a lo siguiente:

« 1. Se concederá un permiso de quince días naturales por matrimonio o registro o constitución formalizada por documento público de pareja de hecho.

2. Tanto la fecha de celebración del matrimonio como la de la constitución o inscripción registral de la pareja de hecho deberán estar incluidas necesariamente en las fechas de disfrute del permiso.

3. El permiso no podrá disfrutarse más de una vez por motivo del vínculo de hecho o matrimonial entre las mismas personas. »

Tres. Permiso parental.

Se añade un nuevo permiso por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, que se aplicará conforme a lo siguiente:

« 1. Se concederá un permiso parental para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años. Tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, y podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

Cuando las necesidades del servicio lo permitan, corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute. Para cada periodo se requerirá un preaviso de al menos quince días y se hará uso del permiso mediante semanas de trabajo completas, según se definen en la normativa de prestación del servicio, jornada y horario.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad en la que ambas presten servicio,



se podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

A efectos de lo dispuesto sobre este permiso, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.

2. El permiso no podrá coincidir con los turnos de vacaciones de verano ni con los turnos de disfrute de permiso en fechas señaladas en los periodos de Semana Santa y Navidad, salvo que no se haya alcanzado el número máximo de personal del Cuerpo que puede disfrutar simultáneamente de vacaciones y permisos en fechas señaladas en las distintas unidades en el periodo de que se trate.

3. La autoridad competente para la concesión de estos permisos será quien la tenga atribuida, en cada caso, para la autorización de los permisos por nacimiento. La solicitud incluirá consentimiento para el tratamiento de los datos del menor con la finalidad de conceder el permiso.

4. El permiso parental se concederá sin retribución alguna.»

Cuatro. Régimen transitorio del periodo de disfrute del permiso por constitución o formalización de pareja de hecho.

El permiso previsto en el apartado dos que derive del registro o la constitución de pareja de hecho entre el 30 de junio de 2023 y el 31 de julio de 2023 podrá disfrutarse hasta el 10 de diciembre de 2023.

Cinco. Publicación.

Esta Instrucción se publicará en el «Boletín Oficial de la Guardia Civil».

Madrid, 21 de julio de 2023.- El Director General, Leonardo Marcos González.